

**ZÁRÓ SZAKMAI JELENTÉS**  
**MECENATÚRA (MEC\_21) pályázat**  
**4. ALPROGRAM (MEC\_K\_21)**

**Tudományos kiadványok, szakkönyvek papíralapú és egyidejűleg nyílt hozzáférésű elektronikus formátumban történő megjelenésének támogatása**

EPR pályázat azonosító: 140788

Pályázó kutató: Dr. Balogh Gábor

Befogadó intézmény: Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kar,  
Vezetés- és Szervezéstudományi Intézet

1. A megjelent kiadvány címe: Az emberi erőforrások menedzselése – Konceptiók, technikák nemzetközi kitekintésben
2. A kiadvány műfaja és nyelve: magyar nyelvű egyetemi tankönyv, szakkönyv gyakorló HR szakemberek és vezetők számára
3. A kiadvány megjelenésének időpontja (év, hónap): online változat 2023. szeptemberében, nyomtatott változat 2023 novemberében
4. A papíralapú kiadvány megjelent példányszáma: 200 db
5. A papíralapú kiadvány terjesztésének módja: eljuttattuk a hozzánk kapcsolódó könyvtáraknak számos példányt, például a Pécsi Tudományegyetem Tudásközpontjának 10 db-ot, a Szegedi Tudományegyetem számára 2 db-ot, ill. az Országos Széchényi Könyvtárnak a további a kötelesepéldányokat. A fennmaradó könyvekből a szerzők részesültek tiszteletpéldányokban, ezeket is (saját költségen) postáztuk mind a 16 társszerzőnek, valamint a nálunk meglévő nyomtatott könyveket a hallgatók részére tudjuk bocsátani. A szerzők nem értékesítik ezeket a példányokat. Ezen felül a Kiadó nagy kereslet esetén, utánnomást követően további példányokat tud terjeszteni.
6. A nyílt hozzáférésű (Open Access) elektronikus kiadvány formátuma: MERSZ oldalán szabadon hozzáférhető teljesen ingyenes formátumban

7. A nyílt hozzáférésű (Open Access) elektronikus kiadvány elérhetősége: <https://mersz.hu/balogh-karoliny-az-emberi-eroforrasok-menedzselese>

8. A papíralapú kiadvány igényes, magas színvonalú és minőségű nyomdai megjelenése tekintetében tett vállalások mennyiben teljesültek (max. 1000 karakter):

Teljes mértékben teljesültek, hiszen az egyes fejezetekhez tartozó vizualizáció (kezdve a fejezetindító kép minőségével, valamint az ábrák-táblázatok pozitív és esztétikus megjelenésével) egységes és következetes szerkesztésének köszönhetően rendkívül jól hozzájárult a szövegben leírtak megértéséhez, áttekintéséhez. A szerzők elkészítették az ábrák vázlatait, majd ezeket a Kiadó grafikusai szerkesztették véglegesre. Az online változatban is nagy szerepet kaptak a pozitív, dinamikus formák, hogy a vizuális élmény igazodjon a hallgatók igényeihez, és segítsék a megértést, áttekinthetőséget, a feldolgozás sikerességét, és fenntartsák a motiváltságot az érdekes megjelenésen keresztül is. Maga a szöveg szerkesztése, a bekezdések, a pontokba szedett, lényegre törő, strukturált megjelenítés is hozzájárul ahhoz, hogy mind a gyakorlati szakemberek, mind az egyetemi hallgatók olvasói élményét javítsák. Összességében igényes, magas színvonalú kiadvány jött létre.

9. A nyílt hozzáférésű (Open Access) elektronikus kiadvány korszerű technológiát képviselő, felhasználóbarát, magas minőségű kiadása tekintetében tett vállalások mennyiben teljesültek (max. 1000 karakter):

A kiadvány Open Access nyílt hozzáférésű változatban 2023 szeptembere óta elérhető a MERSZ oldalán (<https://mersz.hu/balogh-karoliny-az-emberi-eroforrasok-menedzselese>). A könyv bővített, kiegészített és számos elérhető, letölthető dokumentummal, tartalommal gazdagított online változata, mely a nyomtatott kiadványból is elérhető: elhelyeztünk benne egy QR-kódot, amely segítségével QR-kód beolvasással is elérhetőek a kiegészítő tartalmak: előadások, videók, tesztek, cikkek, mellékletek, konkrét minták, esettanulmányok. Az online változat így sokkal bővebb: számos linket, hipervivatkozást tartalmaz, amelyekre kattintva folyamatosan frissülő tartalmakkal látjuk el az olvasót. Az általunk menedzselt mappastruktúrában fejezetekre lebontva találja meg az olvasó az egyes témaköröket, és a hozzájuk kapcsolódó előadásokat, videókat, letölthető kutatási eredményeket. Az online kialakított struktúra könnyen kezelhető, felhasználóbarát, színes, esztétikus és a korszerű technológiákra építő.

10. A benyújtott projekttervben vállalt és a teljesített célok közötti eltérések bemutatása, indoklása (pl. a terjesztés módja, példányszám, elektronikus kiadvány formátuma stb.) (max. 1000 karakter):

A vállalt és teljesített célok között minimális eltérés van, a vállalások 95%-ban a terveknek megfelelően valósult meg. Eltérések:

1. Wolters Kluwer kiadótól kaptunk indikatív ajánlatot a pályázat beadásakor. Helyette végül az Akadémiai Kiadó jelentette meg a könyvet, mert csakis itt tudták az általunk igényelt feltételeket biztosítani (kizárólagossági nyilatkozatot is kaptunk). Az Akadémiai Kiadó jobb megoldásnak is bizonyult, mert inkább felhasználóbarát és esztétikusabb lehetett így a

megjelenés, valamint a tudományos életben nagyobb az értéke az Akadémiai Kiadónál megjelent kiadványnak. Az Open Access nyílt hozzáférést is biztosítani tudták.

2. A költségvetést érintő kérdés, hogy nem volt szükség külső grafikus bevonására, mert a Kiadó saját grafikusával tervezte meg az ábráinkat. Az itt megtakarított összeget újabb könyv példányok nyomtatására fordítottuk, így az eredetileg vállalt 150 db helyett 200 db példányhoz jutottunk hozzá papíros formában.

11. A kiadvány tartalmának ismertetése (max. 2000 karakter):

Az emberi erőforrások menedzselése (HRM) a 21. században olyan komplex kihívás, amely nemcsak a HR szakembereket készíti komoly fejlődésre, hanem a szervezetek vezetőit is. Könyvünk azokat a módszertanokat mutatja be, amelyek bizonytalan körülmények között is képesek útmutatást adni az olvasónak. Olyan szemléletmódot követünk, amely a gyakorló HR szakembereknek és a cégvezetőknek is kiindulópontot adhat a váratlan helyzetek kezeléséhez.

Kiadványunk megkülönböztető erősségét a friss nemzetközi eredmények felhasználása adja. A globális emberierőforrás-menedzsment kutatóhálózat (CRANET) ma több mint 40 ország részvételével, és már több mint 30 éve szolgáltat rendszeresen tényszerű adatokat a HR gyakorlatáról. A legújabb felmérési forduló 2021-ben zajlott, így a könyvben a lehető legfrissebb adatokat és nemzetközi trendeket tudjuk közreadni, mely segítségével az olvasók össze tudják vetni a magyarországi sajátosságokat a globális és regionális jellemzőkkel.

A könyv 12 fejezetből áll, melyek átívelnek a sokszínű emberi erőforrások speciális csoportjain, az HR munkajogi környezetének magyar vonatkozásain, a nemzetközi HR specialitásain, a toborzás-kiválasztás kérdéskörén, az alkalmazotti teljesítmény kibontakoztatásán, a bérezés, pénzügyi ösztönzők, juttatások szempontjain, a vonzás és megtartás nem pénzügyi eszközein, a tanulás és fejlődés szervezeti támogatásán, a sikeres alkalmazotti kommunikáción, az alkalmazotti egészség, biztonság és jóllét témáin, valamint a HR információs és tervezési támogatásán.

A fejezetek struktúrája: figyelemfelkeltő kép, „HR ügyek Alumni Albuma” c. esetleírás, fejezetek, amelyek további gyakorlati „HR-ügyek” leírását tartalmazzák, valamint minden fejezetnek része egy „Tudáspróba”, amely 4-5 db önellenőrző kérdésből (és megoldásból) áll, valamint a HR kompetenciák gyakorlati elmélyítését célzó „Alkalmazáspróbák” konkrét megoldandó szituációkat vázolnak (fejezetenként szintén 4-5 db).

---

Kelt: 2023.12.07.



Pályázó kutató aláírása (vagy fokozott biztonságú elektronikus aláírás és időbélyegző)