

A kutatási projekt teljesítési folyamata az egyes cikkekre lebontva a következőképp valósult meg.

1. Gyermeknevelésre fordított erőforrások és szülői iskolázottság

A kutatási projekt ezen része a kutatási adatbázisok tisztítását és összekötését, majd statisztikai, ökonometriai elemzések elvégzését foglalta magába.

A kutatáshoz felhasználtuk a KSH Időmérleg 1986, 1993, 1999 és 2010 évekre vonatkozó hullámain, valamint a KSH Háztartási és költségvetési adatfelvételeinek 1983 és 2011 közé eső éveiből 9 évre vonatkozó adatfelvételt.

A projekt első részében olyan leíró táblázatok és ábrák készültek, amelyekből megismerhető, hogy hazánkban az adatfelvételek időszakában hogyan alakult a szülők gyermekeikre fordított ideje, illetve a gyermekek fejlesztéséhez, humán tőkájának bővítéséhez szükséges pénzköltségek nagysága.

A kutatás második szakaszában a legújabb kutatások modelljeit és empirikus eredményeit felhasználva olyan regressziós modelleket alkottunk, amelyek azt mutatják, hogy a magas végzettségű apák gyermekkel töltött ideje növekszik a legnagyobb ütemben az említett időszakban. Ugyanez a jelenség figyelhető meg más fejlett országokban is. A regressziós modelljeink segítségével kísérletet teszünk a jelenség magyarázatára.

A kutatási jelentés 2019 decemberében elkészült, az alábbi linkre kattintva elérhető:

https://www.dropbox.com/s/7rleipbqvywu7h/Parenting_draft_2019_OTKA.pdf?dl=0

2. Bátortás, motiváció, teljesítmény és nemek közti különbségek

Ebben a projektben egy online számítógépes játékot készítettünk (elérhető: <https://experimental-games.herokuapp.com/>) és a játékosokat véletlenszerűen biztattuk (kezelés 1), dicsértük (kezelés 2) vagy sem (kontroll). A kutatás célja az volt, hogy képet nyerjünk arról, számít-e a játékos neme, illetve önbizalma abból a szempontból, hogy segíti-e őt a biztatás a jobb teljesítmény elérése érdekében.

A 2017.09.29-én kelt időközi szakmai beszámoló alapján a kutatási beszámoló elkészült. A cikket 2018-ban beadtuk a Journal of Labor Economics (Q1) folyóiratnak, amelyről nagyon konstruktív visszajelzéseket kaptunk. A két anonim szaklektor véleménye szerint "the approach you take is innovative and that the result that the effect of the feedback varies with small changes in the nature of the feedback is interesting".

A cikket nagyobb részt a megfigyelések alacsony száma (343 egyén 602 játéka) miatt utasították el. Így a következő időszakban további megfigyeléseket gyűjtöttünk, a cikk jelenlegi változatában 869 személy által játszott 1486 játékot elemezzük. A cikket 2019 december végén a Journal of Economic Behavior and Organization (Q1) lapba adtuk be.

A cikk frissített változata az alábbi linkre kattintva elérhető:

https://www.dropbox.com/s/lzj9rcnbjavxqq5/Feedback_dec2019_final.pdf?dl=0

3. Anyák munkakínálata, óvodai férőhelyek és intézményi környezet

A kutatási projekt első részében a kutatásba bevont országokban kerestünk szakértőket, akiket arról kérdeztük, hogy az adott ország óvodai és iskolai beiratkozási szabályozása pontosan milyen beíratási szakadási pontokat eredményez, és ez időben hogyan változott az elmúlt években.

A kutatáshoz az European Union Labour Force Survey adatfelvételeinek panelesítését is el kellett végezni, amely a hatalmas számítási kapacitási igény miatt a KRTK-KTI szerverein történt.

A szakértők által dokumentált szakadási pontok helyességét több független adatbázison is teszteltük, majd egy továbbfejlesztett különbségek különbsége becsléssel megmértük az óvodai férőhely elérhetőségét az anyák munkakínálatára ezekben az országokban.

A mérés eredményeként azt kaptuk, hogy azokban az országokban hat leginkább a férőhelyek bővülése az anyák munkakínálatára, ahol a bővülés előtt a korlátozott számban érhető el gyermekfelügyeleti lehetőség ahhoz képest, amennyi anya hosszabb távon (a gyermek iskolás korában) vissza szeretne térni a munkaerőpiacra. A becsléseink meglepően robusztusak és hasonló mintázatokat látunk a kapcsolódó szakirodalomban az elmúlt években megjelent cikkeket vizsgálva is. Ezáltal magyarázatot adunk arra, hogy miért találnak egyes cikkek nagy, míg mások semennyi foglalkoztatási hatást az óvodai férőhelyek bővítése esetén.

A 2017.09.29-én kelt időközi szakmai beszámolóban jeleztük: a cikk elkészült, working paperként megjelent, és be is nyújtottuk a Labour Economics (Q1) Special issue on Child Development: The roles of Public Policies and the Family különszámába, ahonnan értékes visszajelzéseket kaptunk, és tovább fejlesztettük a cikket. Ezt követően a cikk beadásra került a téma legjobb lapjaiba (American Economic Journal: Economic Policy (Q1); Journal of Labor Economics (Q1); Journal of Human Resources (Q1)), és ez időszak alatt jelentős fejlődésen ment keresztül a visszajelzéseknek köszönhetően. 2019. december végén beadtuk a Social Science Research (Q1) című magas rangú lapba.

A kutatási jelentés az alábbi linken elérhető:

https://www.dropbox.com/s/p89csdfcmrbatdt/Szabo-Morvai_Lovasz_SSR_dec2019.pdf?dl=0

A 2. és 3. projektekhez kapcsolódóan megjelent összesen 4 közlemény a Munkaerőpiaci Tükör 2017-es számában. Azonban a könyv formátum és a szerzők nagy száma nem tette lehetővé, hogy a szerzők a tanulmány szövegén túl egyéb megjegyzéseket tegyenek a szövegbe, így az NKFIH támogatását nem tudtuk feltüntetni. Ezt azzal próbáltuk jóvá tenni, hogy lehivatkoztuk a BWP sorozatban megjelent vonatkozó tanulmányokat, amelyekben már szerepel az NKFIH-tól kapott támogatás.